

운영위원회 회의록

2018년 제3차 운영위원회			
일 시	2018년 9월 17일 (월) 11:00 - 12:00	장 소	한라종합사회복지관 배움터
참석자	유○숙(마중물이사장), 김○진(장애인모임대표), 박○준(원미지역자활센터장), 오○환(한라종합사회복지관장), 이○연(종사자 대표), 이○완(한라종합사회복지관 부장) 총 6명 참석		
안 건	1. 주요보고 및 안전사항 가. 2018년 2차 추경 예산(안) 보고 나. 후원금 보고(1~8월) 다. 신규사업 보고, 2018년 3분기 진행사업 및 4분기 예정사업 보고 라. 해촉위원 보고 마. 인사이동 및 신규직원 채용 보고 2. 기타 토의 - 기타 논의		
회의 내용	1. 개회 - 사회자(이○완 부장) : 성원보고로 운영위원회를 시작하도록 하겠습니다. 2. 성원보고 : 운영위원장 - 유○숙 위원장: 지금 성원이 다 된 것이죠? - 사회자(이○완 부장): 네, 지금 여덟 분 중에 여섯 분이 참석해주셔서 성원이 되었습니다. - 유○숙 위원장: 성원이 되었으므로 운영위원회를 시작하겠습니다. 3. 개회 및 인사말씀 : 유○숙 위원장 - 바쁜 중에도 참여해주셔서 감사드립니다. 그리고 9월 자로 새로 복지관의 부장을 맡게 된 이지완 부장님에게 축하 인사를 전하며, 앞으로 한라종합사회복지관을 잘 이끌어주시기를 부탁드립니다. 운영위원 분들께서도 한라종합사회복지관에 많은 관심을 갖고, 지켜봐주시길 바랍니다. 4. 심의 안전 상정 가. 안전상정 - 사회자(이○완 부장): 2018년 2차 추경 예산안 보고, 후원금 보고, 2018년 3분기 진행사업 및 4분기 예정사업 보고, 해촉위원 보고, 인사이동 및 신규직원 채용 보고 순으로 주요보고 및 안전 말씀드리겠습니다. - 유○숙 위원장: 위에서 나온 안전대로 진행하는 것에 대해 동의하십니까? - 이○연 의원: 동의합니다. - 오○환 의원: 제청합니다.		

- 유○숙 위원장: 동의, 제청이 되었기에 공유한 안건대로 제3차 운영위원회를 진행하도록 하겠습니다.

나. 2018년 2차 추경 예산(안) 보고

- 사회자(이○완 부장): 2차 추경 예산 세입 내용을 참고해주시기 바랍니다. 보조금 관련하여 시 예산 추경이 이루어져 3,700여만원 정도의 보조금이 상승하였습니다. 또한 경기복지재단의 어르신 즐거터와 지역복지모델사업 선정 등으로 보조금 및 지정후원금 증가가 이루어졌습니다. 내용을 보시고 문의하실 점 있으시면 말씀해주시기 바랍니다.
- 유○숙 위원장: 다양한 공모사업을 통해 후원금 및 보조금이 증가된 점에 있어 무척 고무적으로 생각합니다. 또한 직원들의 노고에 격려의 말을 전하고자 합니다.
- 박○준 의원: 공모사업 수입을 기타보조금으로 편성한 부분에 질문드리고자 합니다.
- 사회자(이○완 부장): 사회복지재무회계 규칙을 보면 국가, 지방자치단체 및 사회복지사업기금 등에서 공모사업 선정으로 받은 보조금의 경우 기타보조금으로 민간단체 및 개인으로부터 후원명목으로 받은 기부금·결연후원금 등 후원목적이 지정되지 아니한 수입과 자선행사 등으로 얻어지는 수입은 비지정후원금으로 편성하도록 되어 있습니다. 다른 질문 있으신가요? 없다면 2018년 1차 추경 예산 보고 내용에 대해 동의하시는지요?
- 박○준 의원: 동의합니다.
- 오○환 의원: 제청합니다.
- 유○숙 위원장: 동의, 제청이 되었기에 2018년 2차 추경 예산 보고에 대한 안건은 의결되었습니다.

다. 신규사업 보고, 2018년 3분기 진행사업 및 4분기 예정사업 보고

- 사회자(이○완 부장): 공모사업 선정에 따라 새롭게 진행하게 된 신규사업이 있습니다. 첫 번째로는 아이들과 미리재단의 현대 케피코 주니어 스마트 자동차 공학교실입니다. 자동차 산업 관련 직업 체험 기회 제공을 위해 스마트 자동차 모형 로봇을 활용한 자율주행 자동차 제작 및 코딩 작업을 아이들이 직접 진행해보는 활동입니다. 지난 토요일 처음 프로그램이 진행되었고, 참여자의 긍정적인 반응을 확인할 수 있었습니다. 두 번째는 어린이재단의 희망나눔지원사업입니다. 가족활동비 지원(가자), 필요용품 지원(사자), 학습 및 특기 활동비 지원(하자)의 활동으로 자기계발의 기회를 제공하고자 하는 취지로 9월 말부터 진행될 예정입니다. 세 번째는 부천시평생학습센터의 한라의 나쁜개는 없다(주민교육)입니다. 지난 욕구조사 당시 지역 내 반려견으로 인한 피해와 불만사항이 많았던 것으로 주민들의 욕구를 반영하여 진행하게 된 사업입니다. 올바른 반려견 에티켓 교육과 반려동물 관련 공동생활교육 지키기 캠페인이 주 진행내용입니다. 네 번째는 경기복지재단의 지역복지 모델발굴사업입니다. 자발적 기부자 모임 조직 및 운영을 통해 기부와 나눔 실천 기회를 마련하고자 하는 목적으로 기획된 프로그램입니다. 기부를 목적으로 하는 자치조직을 구성하고, 물품 기부의 날을 제정하고, 찾아가는 나눔 인문학 등을 진행할 예정입니다. 3분기 진행사업과 4분기 예정사업도 참고로 확인부탁드립니다. 4분기 예정 사업 중 주요 내용으로는 9월 아프로서비스그룹 기업사회공헌활동, 10월 장애인재활운동 참여자 나들이, 10월 자원봉사자 나들이, 11월 개관기념 행사, 11월 경로식당 및 밑반찬 이용자 만족도 조사 및 간담회, 12월 프로그램 및 사례관리 발표회 등이 예정되어 있습니다.

- 유○숙 위원장: 영구임대아파트 주민들이 단순 지원대상이 아닌 그들이 매개 및 주체가 된 활동으로 진행되는 부분들이 의미있다고 생각합니다. 예를 들어 사례관리 발표회를 하더라도 이용자가 직접 참여하고, 함께 할 수 있는 활동으로 준비하면 좋을 것으로 생각합니다. 더불어 원탁토론을 통해 주민과 함께 논의하면서 지역에 대해 관심을 갖도록 하는 프로그램을 기획하면 좋을 것으로 생각합니다. 이렇듯 복지관이 커뮤니티센터가 되어 사업을 진행할 때 지역 안에서 봉사활동을 할 주민들을 모집하고 함께 활동하면서 마을 사람들이 복지관을 지키고 마을을 함께 만들어가는 모습을 희망합니다. 그럼 신규사업 보고, 2018년 3분기 진행사업 및 4분기 예정사업 보고 내용과 관련하여 동의하십니까?
- 김○진 의원: 동의합니다.
- 이○연 의원: 제청합니다.
- 유○숙 위원장: 동의, 제청이 되었기에 신규사업 보고, 2018년 3분기 진행사업 및 4분기 예정사업 보고한 안건은 의결되었습니다.

마. 해촉 위원 보고

- 사회자(이○완 부장): [지방자치법] 제35조제5항에 따라 지방의회의은 지방자치단체로부터 운영비 등을 보조받는 사회복지사업을 하는 자가 설치·운영하는 사회복지시설의 운영위원회 위원이 될 수 없음에 유의할 것(법제처 해석, 17-0433)에 따라 이○연 위원을 해촉하고자 합니다.
- 박○준 의원: 동의합니다.
- 오○환 의원: 제청합니다.
- 유○숙 위원장: 동의, 제청이 되었기에 이○연 위원 해촉에 대한 안건은 의결되었습니다.

바. 인사이동 및 신규직원 채용보고

- 사회자(이○완 부장): 2018년 8월 31일자로 김경희 부장님이 퇴사함에 따라 제가 2018년 9월 부장직으로 승진하였습니다. 그리고 푸드뱅크 코디네이터 계약직으로 근무하던 김태영 사회복지사가 정규직 사례관리 담당으로 보직이 변경되었습니다. 푸드뱅크 코디네이터 직의 공백으로 2018년 9월자로 류승희 사회복지사가 푸드뱅크 코디네이터로 입사하게 되었습니다.
- 유○숙 위원장: 김경희 부장님의 퇴사로 일부 직원의 승진과 정규직 전환은 무척 바람직한 결정으로 생각합니다. 다만, 기관 내 인사이동으로 좀 더 내실화하여 업무를 추진해 나갈 필요는 있을 것으로 생각합니다. 그럼 인사이동 및 신규직원 채용 보고에 대해 동의하십니까?
- 박○준 의원: 동의합니다.
- 오○환 의원: 제청합니다.
- 유○숙 위원장: 동의, 제청이 되었기에 위 안건은 의결되었습니다.

6. 기타 토의

- 유○숙 위원장: 예산보고 및 진행 사업 내용을 보니 그간 직원들의 노력과 고생이 많았던 것 같습니다. 직원들에게 동기부여가 될 수 있는 기회를 주고자 기관 차원에서 직원

	들을 위한 다양한 복지제도가 필요하다고 생각합니다. - 박○준 위원: 후원금으로는 직원복지와 보수로 사용하기 어려운 부분이 있기에 지정기탁을 통해 활용하면 좋을 것으로 생각합니다. 본예산으로 시간외수당, 연차수당이 지출되기 어려워 직원들을 위한 다양한 여가문화 프로그램을 만들어서 지정후원을 받으면 어떨지 싶습니다. - 오○환 의원: 좋은 제안으로 생각합니다. 예산문제로 직원들에게 금전적인 포상에 한계가 있기에 월1회와 분기1회 1시간 점심시간 쿠폰, 주 1회 무료 음료 쿠폰 등 가능한 범위 안에서 다양한 복지제도를 제공하고자 노력하고 있습니다. 또한 1년에 두 명씩은 해외연수를 가는 것으로 기준을 세워 직원들에게 다양한 경험의 기회를 주고자 합니다. - 유○숙 위원장: 가톨릭 법인이 타 법인에 비해 직원들을 위한 혜택과 복지제도가 잘 갖춰져 있다고 봅니다. 또한 그러한 부분에서 타 기관에게 모델이 될 수 있을 것으로 생각합니다. 근래 사회복지가 전체적으로 의욕이 떨어지는 분위기가 되고 있습니다. 오히려 과거에는 자율성이 있어 다양한 활동 및 아이디어가 발생되곤 하였으나, 지금은 점점 규격화 및 표준화가 되면서 틀에 박힌 사고에만 머무르게 되는 부분에 있어 아쉬움이 있습니다. 그렇기에 정해진 기준 안에서 직원들이 존중받을 수 있는 다양한 제도를 만들면 좋을 것 같다는 생각이 듭니다. 7. 폐회 - 유○숙 위원장: 더 이상 논의 하실 내용 없으시면 한라종합사회복지관 2018년 제3차 운영위원회를 폐회하고자 합니다. - 이○연 위원: 동의합니다. - 김○진 위원: 제청합니다. - 유○숙 위원장: 동의, 제청이 되었기에 한라종합사회복지관 2018년 제3차 운영위원회를 폐회하도록 하겠습니다.
첨 부	1. 제2차 운영위원회 자료집 2. 제2차 운영위원회 사진